



DEPARTAMENTO DE SERVICIOS HUMANOS
OFICINA DE SERVICIOS DE REHABILITACIÓN

“Ayudar a personas discapacitadas a elegir, encontrar y mantener un empleo”

Pasos firmes al empleo: Planificación de transporte

Cuando esté planificando su empleo es muy importante considerar cómo llegará y volverá del trabajo. Usted y su consejero identificarán sus necesidades y las opciones que tenga disponibles.

- **Evalúe sus necesidades**
 - ¿Viajará de forma independiente?
 - ¿Tendrá el empleo acceso a una ruta de autobús?
 - ¿Necesita aprender cómo viajar en autobús?
 - ¿Necesitará ayuda para viajar en autobús?
 - ¿Puede ir a trabajar caminado o en bicicleta?
 - ¿Necesita clases de educación al conductor?
 - ¿Necesita sacar un permiso de aprendiz de conductor?
 - ¿Necesita sacar su licencia de conducir?
 - ¿Necesita aprender a conducir?
 - ¿Necesita equipo de adaptación para conducir?
 - ¿Necesita que se le transporte una silla de ruedas?
 - ¿Ha considerado cómo pagará por seguro, reparaciones y gasolina?

- **Identifique recursos que satisfagan sus necesidades**
 - Rhode Island Public Transit Authority (vea la hoja de información de RIPTA)
 - Pase de autobús
 - Programa de para-tránsito de ADA
 - Rutas de autobuses
 - Entrenamiento para aprender a viajar
 - Evaluación de conductor
 - Educación al conductor
 - Entrenamiento para el conductor
 - Placa de estacionamiento para discapacitados
 - Equipo de adaptación (como controles manuales, asiento elevado de carro)
 - Adaptación del vehículo que ha comprado
 - Otras opciones

- Decida cómo se transportará a su lugar de empleo y cómo va a pagar por los costos de transportación.
- Incluya esta información cuando cree su plan de empleo.